COMUNICACIÓN
GESTIÓN HUMANA
COMERCIALIZACIÓN

¿SABÍAS QUE?

NUTRIVESA®
Cosechando un futuro mejor
DE GRUPOHERMO

ANIVERSARIOS
ANTIGÜEDAD

MARZO-JULIO

EJEMPLAR #3

EnTÉRATE

PLAN Mejora

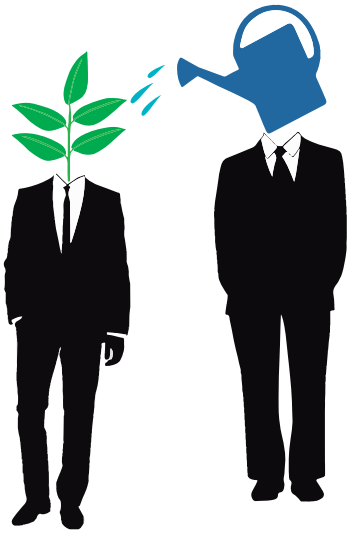
FASE DE IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS MEJORADOS

COMUNICACIÓN

GESTIÓN HUMANA

COMERCIALIZACIÓN

COMUNICACIÓN



CAPACITACIÓN

Las capacitaciones y coaching para los jefes y gerentes de la organización se están realizando, se ha tomado una perspectiva estratégica donde se califican sus habilidades de comunicación y se establece una MCI para alcanzar durante este período, asimismo se ha distribuido la primera evaluación de la capacitación para tener una idea de la perspectiva de los participantes del curso.

POLÍTICAS DE COMUNICACIÓN

Ya se cuenta con un cronograma para entregar los primeros borradores de las políticas de comunicación para su primera revisión. Se tiene determinado tener las políticas para presentar a junta directiva en Julio.

INTRANET

Los accesos por usuario han sido definidos y se ha solicitado revisión legal para el uso de la intranet (cláusulas y condiciones de uso), asimismo se ha recibido la capacitación de uso de la plataforma.

OTROS CANALES DE COMUNICACIÓN

Se ha definido y aprobado el contenido de la encuesta para medir canales, se tiene planificado distribuirla en Agosto; asimismo, se está gestionando el uso de las pantallas, contenido para las mismas.

COMUNICACIÓN PARA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Se ha iniciado la capacitación para planificación de objetivos estratégicos con el grupo de jefes y gerentes, esto está alineado a los talleres para definir audiencias y de esta manera poder contar con los indicadores por departamento y la manera de comunicarlos.

PROYECTOS MEJORADOS

GESTIÓN HUMANA

PROCESOS E INDICADORES

Se ha iniciado el levantamiento y diseño de procesos de la gestión humana para la futura estructura de la gestión humano, dentro del nuevo modelo de gestión estratégica. Asimismo, se tiene el primer borrador de la medición de los períodos pasados de los indicadores para el área operativa de recursos.

DEFINICIÓN DE TÉRMINOS CORPORATIVOS (TALENTO, ALTO DESEMPEÑO Y LIDERAZGO)

Se ha iniciado un proceso para definir, identificar y mapear las personas que cumplen con los requisitos de las definiciones. Éstas están vinculadas a la evaluación de desempeño e indicadores y se medirá la rotación especifica de personas que cumplen con las definiciones.

COMERCIAL

POLÍTICAS DE DEVOLUCIÓN, CAMBIO Y DEMOSTRACIONES

Se ha entregado y discutido el primer borrador de las políticas. Se tiene planificado su aprobación y socialización en el próximo trimestre.

CAPACITACIÓN TÉCNICA PARCIALMENTE VIRTUAL

En este tema se han tenido varios atrasos y se ha determinado redefinir el enfoque y metodología de las pruebas de conocimiento después de la primera evaluación de conocimiento.

Esta capacitación es parcialmente virtual por lo que para el presente año algunas sesiones serán presenciales y otras serán a distancia, la planificación de esta capacitación se estará llevando a cabo durante los meses de junio y julio del presente año. Se cuenta con el apoyo del Gerente General para la elaboración del contenido.

COMUNICACIÓN

AVANCES SAP

Capacitaciones para hacer una empresa inteligente

El personal de contabilidad, finanzas, créditos y cobros, mercadeo, ventas, producción, logística y administración dan un gran salto para el proyecto SAP terminando la tercera fase: CAPACITACIONES FUNCIONALES donde se les pudo enseñar el funcionamiento de cada módulo a operar.

En junio arrancamos con la cuarta fase: PRUEBAS INTEGRALES consisten en verificar la integración de los procesos, las áreas relacionadas entre todos los módulos implementados.

3 Tercera fase: CAPACITACIONES FUNCIONALES
mayo

4 Cuarta fase: PRUEBAS INTEGRALES
junio

El dia jueves 27 de Junio se realizó la primera evaluación de conocimientos de SAP

ANIVERSARIOS ANTIGÜEDAD

MARZO-JULIO

NUTRIVESA®
Cosechando un futuro mejor
DE GRUPOHERMO

NOMBRE	FECHA DE INGRESO	AÑOS DE ANTIGUEDAD	PUESTO
Alejandro Aguilar	01/03/2018	1	Técnico de Investigación y Desarrollo
Jorge Avendaño	04/03/2014	5	Operario
Guillermo Choc	20/03/2014	5	Mensajero
José Antonio H. Molina	25/04/2011	8	Director comercial
Yesica Alvarado	01/06/2017	2	Asistente de Recursos Humanos
Fernando Marroquín	01/07/2011	7	Representante de Ventas Costa Sur

"Detrás de todo gran trabajador siempre hay una gran historia por contar"

COMUNICACIÓN

¿SABÍAS QUE?

¿Sabías que la gestión del desempeño contribuye a la gestión eficaz de los equipos?

A través de la evaluación del desempeño se identifican las fortalezas de cada colaborador, como estás contribuyen a la estrategia de GrupoHermo, y generar la búsqueda de la mejora continua para potencializar sus fortalezas e identificar oportunidades de mejora para su desarrollo profesional.

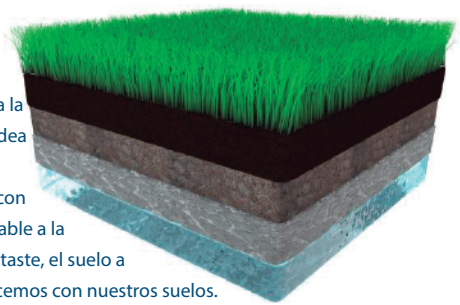
Asimismo, el reto de la Gestión del Desempeño es contribuir al establecimiento de una cultura empresarial orientada a la efectividad, permitiendo el desarrollo del potencial individual y del equipo, alineada con la dirección estratégica de GrupoHermo.

Como parte de la planificación de la gestión humana en Julio y Agosto se tiene programado realizar la Evaluación del Desempeño del primer semestre de este año; la cual incluye evaluación de competencias y potencial de cada colaborador en su puesto de trabajo. Siendo una de las fases más cruciales del proceso, la entrevista de retroalimentación, ya que es el espacio entre el Jefe Inmediato y el colaborador en el cual se comunica las expectativas en relación a los resultados para establecer el plan de mejora para beneficio directo del colaborador, del jefe inmediato y por ende para GrupoHermo.

El **ESPÍRITU DE EQUIPO** es el que da a muchas **EMPRESAS** una ventaja sobre SUS COMPETIDORES

¿SABÍAS QUE EL SUELO ES UN RECURSO NO RENOVABLE?

Un centímetro de suelo puede tardar en formarse entre 100 y 1,000 años: Los suelos son un recurso no renovable, su conservación es esencial para la seguridad alimentaria, el mantenimiento de los ecosistemas y un futuro sostenible. Para comprobar los vulnerables que resultan, vamos a utilizar un ejemplo. Supongamos que el planeta Tierra es una manzana la cortamos en cuartos y tiramos tres. El cuarto que queda representa la tierra firme pero el 50% de ella son desiertos, tierras polares o montañas, donde la temperatura es demasiado alta o demasiado baja y la altura excesiva para la agricultura. Cortemos el cuarto restante por la mitad, el 40% de lo que queda es suelo demasiado rocoso, escarpado, bajo, pobre o húmedo para sustentar la producción de alimentos.



Si cortamos esta parte, lo que nos queda es un trozo de manzana muy pequeño. Observemos por un momento la piel que cubre nuestro pedazo de manzana y la protege, esa fina capa representa la cubierta superficial de la Tierra y si la pelamos, nos haremos una idea de lo escasa que es la tierra fértil de la que dependemos para alimentar a toda nuestra población. Además, debemos competir con edificios, carreteras y vertederos y por si eso fuera poco, es vulnerable a la contaminación y a los efectos del cambio climático. Ahora si lo notaste, el suelo a menudo sale perdiendo. Debemos ser responsables de lo que hacemos con nuestros suelos.

¿Sabías que?

NUTRIGALERIA

Competencia

Potasio Plus
Mejor tamaño

NUTRIVESA®
Cosechando un futuro mejor
DE GRUPOHERMO

¿CÓMO VIVES LOS VALORES?

DE GRUPOHERMO

01

ACTITUD DE FAMILIA HERMO

Tener comprensión, apoyo empuje para lograr la armonía y productividad dentro de la empresa.

02

PASIÓN POR TODO LO QUE HACEMOS

Entrega y compromiso en nuestro trabajo.

03

TRABAJO EN EQUIPO

Colaboramos, sumamos esfuerzos y obtenemos resultados para un beneficio compartido.

04

LIDERAZGO

Tomar la iniciativa, ser un punto de referencia y distinguirme positivamente.

05

RESPONSABILIDAD

Tomar la iniciativa, ser un punto de referencia y distinguirme positivamente.

RETO: Indica de qué manera vives los valores de GrupoHermo.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

GANA 100 PUNTOS VIVO

Envía la foto de tu respuesta al whatsapp 3041-7532
A más tardar el 10/07/2019